

明治集团多样性与包容性政策

从婴儿到银发族，顾客在不同的人生阶段拥有多元价值观，我们明治集团通过聆听他们的心声、关心其日常生活，实现了不断的成长。今后，我们也将把这种姿态视作集团的强项，推进多样性和包容性，以便在饮食和健康领域向日本及全球的顾客提供领先一步的价值。

1. 推进各种人才大显身手

创造一个在性别、性取向与性别认同、职业经历、年龄、国籍、残疾、雇佣形态、育儿和看护期间等背景各异的人才可以最大限度地发挥各自的能力，在各个岗位上大显身手的环境。

2. 相互发挥多元价值观

相互发挥多元价值观、知识与经验、能力，实现创新，创造新的价值，推进企业成长。

以持续提高企业竞争力为目标，构筑推进多样性与包容性的体制，在设定以核心人才及其他量化目标的基础上，实施多样化人才的录用、培养，完善工作环境等措施。

制定 2021 年 12 月